

Actas del Consejo Ejecutivo de LASA

DICIEMBRE 2021

El Consejo Ejecutivo administra los asuntos de la Asociación y, para fines corporativos, se considerará la Junta de Directores de la Asociación.

El Consejo Ejecutivo consiste en: once miembros electos votantes (el presidente inmediatamente anterior, el presidente, el vicepresidente, el tesorero, un estudiante de posgrado y seis miembros electos) y los siguientes miembros por derecho propio, que pueden expresar su opinión, pero no votar: el director ejecutivo de LASA, el editor de *Latin American Research Review (LARR)*, el(los) presidente(s) actuales del programa del Congreso, el(los) editor(es) de *Latin America Research Commons (LARC)*, el Comité de Supervisión del Plan Estratégico y dos representantes asesores de sección.

	Acción	Voto/Consenso
1	<p>Welcome an opening remarks:</p> <p>Se da la bienvenida y se procede a explicar la perspectiva que Gerardo Otero tuvo de la reunión con las secciones recién pasada y la carta enviada por las mismas.</p> <p>Es un típico caso de intercambio intersubjetivo. Castriela, estaba en un fondo blanco, pero se veía oscuro y no se distinguía bien la mano virtual. Margarita dijo “como la mano es morenita, se me pierde”, lo dijo como un adjetivo y no un sustantivo, al percatarse de la incomodidad de Castriela, Margarita se disculpó en más de una ocasión. Por otra parte, el EC no es la instancia que puede procesar esa carta, para ello se debería de recurrir al ombudsperson.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Esa carta es respuesta a la petición de 22 secciones y tiene peticiones concretas que tiene que ver con el EC como la creación de una comisión para ver estos casos misóginos y de discriminación. Parte de lo que sucede en LASA es que hay diferencias generacionales en debates y discusiones que se están dando como incorporar un aspecto más amplio de exclusiones.</p> <p>Se aclara que se desarrolló una política de acoso y de otro tipo de discriminaciones, así como un código de conducta. Habría que revisar lo que existe y si es necesario elaborarlo un poco más. Todos estos documentos se encuentran publicados en la website de LASA.</p>	<p>Se aprueba por consenso:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gerardo Otero y Milagros Pereyra-Rojas elaborarán una carta de respuesta a las secciones. 2. Expandir el título de la Política de Acoso, para que sea más amplio. <p>Estatus: Carta enviada 01/24/22 Nota de Gerardo y Milagros enviada 04/01/22</p> <p>Pendiente: Expandir el título de la política de acoso.</p>

	Acción	Voto/Consenso
	<p>También, existe un problema de comunicación sobre los pasos a usar en caso de discriminación. Se debería cambiar el título de la Política para que sea más enunciativa.</p> <p>Dentro de LASA hay todo un cambio.</p> <p>Se propone:</p> <p>Dar una respuesta oficial a la carta de las secciones. Esta sería elaborada por Gerardo Otero y Milagros Pereyra-Rojas.</p> <p>Expandir el título de la Política, para que sea más amplio.</p>	
2	<p>Consent Agenda: Minutes/Report/Action and Consensus Items of the June and September 2021 meetings & additional.</p> <p>Propone:</p> <p>Verónica Schild propone aprobarlas, secunda Antonio Sérgio Guimarães. Se aprueban por unanimidad.</p>	<p>Se aprueban por unanimidad: Minutes/Report/Action and Consensus Items of the June and September 2021 meetings & additional.</p>
3	<p>From the Secretariat: LASA Dashboard</p> <p>Se muestra un Power Point:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sobre la membresía: se informa que la membresía está cayendo sistemáticamente desde hacer dos años y debemos prestar atención a esta caída. 2. Secciones: En la membresía por género, ya se tienen datos más concretos y en "otro" se encuentran incluidos los que no responden. También, la mitad de las secciones han caído en cantidad de miembros. Center Director ha tenido una caída significativa. 3. Congreso: Las propuestas han caído. Los participantes están al nivel del 2019. 4. Becas: en el 2021 hubo más becas porque fueron únicamente de registro. 5. Los exhibitors aumentaron en el 2021. 6. Finanzas: El Payroll protection program y el Employee Retention Credit pasan a ser parte del surplus de LASA. Se explica que la pérdida del 2018 es debido a que no se hizo una actividad de Fundraising y ciertos apoyos en becas de instituciones europeas no se materializaron, fue una falla técnica. 	--

	Acción	Voto/Consenso
	<p>7. Hay un nuevo gráfico que muestra la evaluación de instituciones sin fines de lucro como LASA. En cuanto a transparencia LASA tiene 4 estrellas de 4 y la evaluación por Charity Navigator. Candid/ Guide Star, LASA está en Gold, lo máximo es platino.</p> <p>Una idea es adaptar las medidas de Open Government a organizaciones sin fines de lucro.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Los miembros perdidos es proporcional en todas las regiones. El 2018 no debe ser el punto de partida para ver el descenso de la membresía, ya que fue un año muy especial, habría que remontarse a años anteriores.</p> <p>Hay que considerar que en A.L. se cortó el apoyo institucional por la emergencia sanitaria y en USA hasta el 2021 se ha empezado a pagar membresías de organizaciones.</p>	
4	<p>From de Secretariat: Core Functions</p> <p>Los reportes de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technology Report • Communications Report • Financial Report: (financial summary (12/01/21); travel grant funds (available and assigned) <p>Son para ser leídos y aprobados. No se incluyó el Executive y Operations Report porque se iba a comentar verbalmente. Además de los grants mencionados, ha habido una donación de la Embajada de Argentina para la producción de un libro por LARC y otras donaciones por un monto de \$ 170,000 para el Centro Cultural y \$ 30,000 de la Fundación Thinker para becas a estudiantes virtuales.</p>	--
5	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members. President's Report (June – Dec) + Sub-Committee on Publications</p> <p>El presidente informa que las propuestas recibidas ya se han procesado. Y hay alrededor de 1,115 paneles (90 de secciones y 3 interseccionales) para LASA2022. Se comparten y comentan los paneles presidenciales y los paneles invitados de LASA2022 (se transmitirán en Live-Streaming al igual que los paneles de premios):</p>	Se les enviará por email los datos de los paneles por tracks.

Acción					Voto/Consenso
Sesiones Presidenciales LASA2022 San Francisco					<p>Se enviará a la tesorera, la información de los costos de tener una pantalla en cada sala, para evitar que los que asisten presencialmente lleven sus propios dispositivos.</p> <p>Estatus: Datos enviados.</p>
Hora/día	Jueves 5 de mayo	Viernes 6 de mayo	Sábado 7 de mayo	Domingo 8 de mayo	
10:00 -11:30	Mundos de Lito: entre potencias, impotencias y nuevas fuerzas políticas			Amazonia (información pendiente)	
12:00-13:30		Debates sobre el futuro de la agricultura: Nuevas tecnologías, saberes agrícolas, alternativas, y derechos de los pueblos indígenas			
16:00-17:30	Fixing U.S. Immigration and Asylum Policy	Auge progresista y reconfiguración de la derecha en América Latina	The Latin America and Caribbean-China Relationship in the Third Decade of the 21st Century		
Sesiones Invitadas LASA2022 San Francisco					
Hora/día	Jueves 5 de mayo	Viernes 6 de mayo	Sábado 7 de mayo	Domingo 8 de mayo	
12:00-13:30			Internships, Research Fellowships, and estancias de investigación in the United States and Latin America: Roundtable with Doctoral Students and Recent Graduates		
14:00-15:30		El gran México y los mexicanistas: una conversación interdisciplinaria ante la polarización y la toxicidad globales			
<p>Sobre el sub-comité de publicaciones se menciona que muchas asociaciones profesionales tienen más de una revista, por sub-disciplinas. Dado que el impacto de LARR está por debajo de uno, puede ser que parte de la razón sea por ser multidisciplinaria, entonces por qué expandir el número de revistas con alguna que no compita con lo que publica LARR, se plantea esta posibilidad para pensarlo.</p>					

	Acción	Voto/Consenso
	<p>Se han hecho muy buenos números de LASA-Forum y se tienen programados otros.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Se les enviará por email los datos de los paneles por tracks.</p> <p>El costo del internet para el congreso hybrid es muy alto.</p> <p>Se explica cómo va a funcionar traiga su propio dispositivo. Se está tratando de que todo sea igual para todos.</p> <p>Se enviará a Josie la información de los costos de tener una pantalla en cada sala, para evitar que los que asisten presencialmente lleven sus propios dispositivos, salvo los presentadores de ponencias.</p>	
6	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members</p> <p>Incoming President's Report: (incl. Commission on Academic Freedom and Human Rights incl. guidelines)</p> <p>Los lineamientos de referencia de la Commission on Academic Freedom and Human Rights, que existían fueron mejorados con la colaboración de expertos en derechos humanos y libertad académica. Se da el reconocimiento a Maxwell Cameron, Karina Ansolabehere y a Gisela Zaremberg. Los lineamientos ya se publicaron en la website de LASA y solo falta votarlos.</p> <p>Se comenta:</p> <p>El documento acota los casos que sí pueden recurrir a LASA.</p> <p>Habría que revisar la gramática para mayor claridad y el tema legal que debería ser revisado por un abogado.</p> <p>Tres meses estuvo en google para comentarios.</p> <p>Se propone y acuerda por consenso:</p> <p>Pasar el documento a revisión de las citas, gramatical y legal. Luego traerlo al próximo EC para votación. En caso de comentarios hacerlas en el sistema Google.</p>	<p>Se acuerda por consenso: Pasar el documento a revisión de citas, gramatical y legal. Después de esto traerlo al próximo EC para votación.</p> <p>Estatus: Documento enviado y aprobado por la parte legal e EC. Publicado en la web de LASA. https://lasaweb.org/en/academic-freedom-human-rights/</p>

	Acción	Voto/Consenso
7	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members.</p> <p>Incoming President's Report: (Program co-chairs and track chairs; congress LASA2023, theme, etc.)</p> <p>Ya se tiene el tema y los lineamientos generales de LASA2023. Hay dos co-chairs de programa: Yanina Welp, politóloga, Albert Hirschman Centre on Democracy, Graduate Institute, Ginebra (Suiza) & Coordinadora Editorial de Agenda Pública (El País, España) y David Smilde, sociólogo, Tulane University (Nueva Orleans) & Senior Fellow, Washington Office on Latin America (WOLA).</p> <p>El tema central del congreso es: "Pensar, representar y luchar por los derechos de América Latina y del Caribe"</p> <p>Hay 4 ejes temáticos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las protestas del siglo XXI 2. Bio-política 3. Quién manda en América Latina 4. Chile: el espejo de América Latina <p>Ya se tienen los coordinadores de los tracks, se agradece a las secciones por su colaboración.</p> <p>Se empezará a pensar en los eventos especiales.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Considerar el tema migratorio relacionado con sus derechos.</p>	--
8	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members. Past President's Report (Kalman Silvert Award report) + Subcommittee on Communications. Hay tres actividades a informar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kalman Silvert Award, comenta el documento adjunto. Sobre el ganador del premio LASA2022, hay tres criterios que sobresalen de su trayectoria, sus aportes la teoría de la dependencia a los USA, aporte en Latin American Persective y el trabajo de tender puentes entre Latinoamérica y USA para la participación de académicos latinoamericanos. • Participar en los congresos regionales pilotos. Como LASA-Asia. Un congreso virtual en donde se registraron más de 428 personas. • Sub-comité de Comunicaciones, tuvo una sola reunión en donde se decidieron cuatro asuntos: 	--

	Acción	Voto/Consenso
	<p>1. Retomar la propuesta de revisar la política de comunicación.</p> <p>2. Desarrollo LASA Diálogos, hay cuatro temas a trabajar: Elecciones chilenas, migraciones, aborto en AL y finalmente, la cuestión indígena.</p> <p>3. Se abre la posibilidad de hacer sugerencias.</p> <p>4. Los instrumentos de usos mediáticos.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Como hacer llegar las propuestas. Considerar el tema del “Despojo de pueblos”. Otro tema es “cooperación regional”.</p> <p>Hacer mini-congresos con asociaciones de otras regiones. El siguiente sería África, la idea es que el congreso anual grande de LASA se hace en un continente y los mini- congresos en las otras regiones del globo.</p> <p>A través de las dos representantes de las secciones se puede hacer consulta escrita sobre la política de comunicaciones, con el objeto de avanzar en el desarrollo de la misma.</p>	
9	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members.</p> <p>Treasurer’s Report (2nd Quarter Endowment Report) + Sub-committee on Personnel:</p> <p>Se comenta el documento en la página 53, el cierre del año a septiembre del 2021. El comportamiento del mercado en el último año, hizo que las reservas estuvieran en casi a \$ 10 millones incluyendo, Endowment, casa y fondos de operación.</p> <p>Se están actualizando los Finances Guidelines.</p> <p>Se decidió el 75% de la cuenta de reserva (\$ 1.5 millones) sea invertirlo muy conservadoramente aparte del Endowment (Fondo de Inversión). Se dividió 50% en value y 50% en grow.</p> <p>Se va sacar el Safe Take anualmente, el porcentaje se decidirá de acuerdo al comportamiento de mercado entre Ford Grants y Travel and Conference Registration subsidies.</p> <p>En marzo se traerán cantidades concretas del uso del porcentaje del Safe Take.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Toda organización sin fines de lucro se espera que tenga sus costos de operación en reserva de un año de operaciones, la novedad es que se está invirtiendo parte de esta reserva.</p> <p>Gracias a los rendimientos anteriores se pudo comprar la casa sin hipoteca.</p>	

	Acción	Voto/Consenso
10	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members. Student mentoring proposal & flash talks for students and junior scholars:</p> <p>Se quiere hacer una inversión en los jóvenes, tanto estudiantes como en investigadores juniors, como se menciona en el informe a partir de la página 166. Hay dos partes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Colaboración de Mentoría y Sección Estudiantil de LASA, fue un proyecto hecho con ACLS, a largo plazo se quiere dar una estancia a 5 estudiantes y 5 docentes para una mentoría durante el verano. 2. En el medio, durante el congreso hacer dos horas de mentoría, en una plataforma en donde se anotan estudiantes y docentes. Hay que coordinarlo con la sección de estudiantes y de promoción. Tiene que ser virtual y presencial. 3. Durante y después del congreso. Durante el congreso hacer reuniones ágiles: "Flash Talks", con ponencias de interés público. Después del congreso, hasta septiembre del año, hacer algo así como encuentra tu lugar en LASA, presentaciones de las secciones. Y dos charlas, herramientas para la carrera. <p>Se comenta:</p> <p>Sobre el punto 2, ya existen los enlaces para hacerlo. Se enviarán los mismos a Gisela, para su revisión y coordinación.</p> <p>Esta propuesta es muy interesante.</p>	<p>Se enviarán los enlaces que existen a Gisela Zaremborg, para su revisión y coordinación de detalles.</p> <p>Estatus: Plataforma enviada, revisada y aprobada por Gisele y Joseph. Programa implementado. Reporte a ser presentado durante la reunión de mayo 2022.</p>
11	<p>Finances: LASA Single Fee Idea:</p> <p>Esta idea que gusto al W&M se quiere que sea aprobada por el EC, y refrendada por la membresía, ya que es un cambio de concepto.</p> <p>La razón de que las cuotas no son tan altas, es porque el costo del congreso se diluye entre toda la membresía. La pregunta es que sí los miembros que no asisten al congreso estarían dispuestos a pagar un poco más, ya que serían híbridos. Esto es para el 2023.</p>	--

	Acción				Voto/Consenso
--	--------	--	--	--	---------------

Se presentan dos modelos de precios:

--

Single Fee Test (LASA Pass)	Very High Human Development / High Income Economies	High Human Development / Upper Middle Income Economies	Medium Human Development / Lower Middle Income Economies	Low Human Development / Low Income Economies
Individual Registration Categories	100%	76%	64%	50%
Regular	\$390	\$310	\$267	\$211
Student	\$179	\$151	\$130	\$105
Lowest Membership + Registration	\$375	\$284	\$242	\$190
Lowest Membership + Registration				
Lowest Membership + Registration				
Lowest Student Membership + Registration	\$164	\$124	\$106	\$83

Este escenario mantiene las tarifas actuales por tipo de miembro y región, con este escenario daría un surplus muy generoso.

Un segundo escenario:

Single Fee Test (LASA Pass)	Very High Human Development / High Income Economies	High Human Development / Upper Middle Income Economies	Medium Human Development / Lower Middle Income Economies	Low Human Development / Low Income Economies
Individual Registration Categories	100%	76%	64%	50%
Regular	\$349	\$264	\$225	\$176
Student	\$149	\$113	\$96	\$75

Siempre hay un pequeño surplus de alrededor de \$ 200,000.

Se comenta:

Dar más tiempo para ver hacia adónde se mueve la membresía, antes de implementar una medida así, para no arriesgar la sustentabilidad de LASA.

Es un pago único para dar acceso a todos los beneficios de la asociación. Hay universidades que cubrirían un solo pago.

Hay un núcleo bastante amplio que únicamente le interesa ser miembro de LASA.

	Acción	Voto/Consenso
	<p>Los latinoamericanos casi no renuevan la membresía si no van al congreso.</p> <p>Sería bueno calcular por cada categoría la diferencia.</p> <p>Al día de hoy hay 7,311 miembros, acumulado en el año 11,190.</p> <p>Es una presentación exploratoria para traer algo concreto en el mes de marzo.</p> <p>Si se aprueba, se puede hacer un proyecto piloto por tres años.</p> <p>Habría que revisar los subsidios.</p> <p>Hay una academia precarizada.</p> <p>La membresía está muy molesta por los costos de LASA, porque quiere seguir teniendo el sistema "Pay what you can".</p> <p>Hacer una consulta a la membresía para conocer a la membresía misma, para vincular estas cosas.</p> <p>Usar el surplus para bajar los costos a la membresía, habría que seguir trabajando con un modelo.</p> <p>El 40% de la membresía pertenece a una sección.</p>	
12	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members.</p> <p>Nominations Committee Report & Considerations:</p> <p>Se comenta el informe de la página 171. No hubo problema de hacer los cambios solicitados por el EC. Se incorporó una séptima candidata, April Mayes; para reflejar la diversidad de género, geográfica, etc. y se recibió bien la sugerencia de posponer la candidatura de una segunda persona de una misma institución y/o país. Y se encontró una segunda candidata para VP: María Rosa Olivera-Williams.</p> <p>Se recomienda para el futuro mantener el equilibrio de reflejar la diversidad de género, geográfica, etc. Abrir paso a gente que ha sido excluida de cargos de responsabilidad en la asociación.</p> <p>Oficialmente que participe en ese comité un expresidente de LASA, que tiene una idea amplia de la asociación y visión. Para el EC hay que relajar los requisitos para dar más oportunidades.</p> <p>Se propone:</p> <p>1. Aprobar el slate revisado (propone María Josefina Saldaña-Portillo, secunda Montserrat Sagot).</p>	<p>Se aprueba por unanimidad:</p> <p>1. El Slate de los candidatos.</p> <p>2. Que en el Comité de Nominaciones incorpore a un presidente/a saliente, adicionalmente a la liaison, como co-chair.</p>

	Acción	Voto/Consenso
	<p>2. El comité de Nominaciones incorpore a un out going president (no necesariamente el/la recién salida) como co-chair adicionalmente al liaison (propone Verónica Schild, secunda Montserrat Sagot).</p> <p>3. Solo para candidatos del EC, cuando se trata de diversidad indígena y afrodescendientes sino hay candidatos suficientes, flexibilizar los requerimientos de servicio en LASA (propone María Josefina Saldaña-Portillo, secunda Verónica Schild).</p> <p>4. Ampliar las oportunidades de conocer los candidatos, incluyendo un video-perfil de no más de 2 minutos. (propone Margarita López Maya, secunda Dara Goldman).</p> <p>Se vota:</p> <p>1. Se aprueba por unanimidad el Slate de los candidatos.</p> <p>2. Se aprueba por unanimidad que en el Comité de Nominaciones se incorpore como co-chair a un presidente/a saliente, adicionalmente al liaison.</p> <p>3. Se aprueba por unanimidad para candidatos a miembros del EC, cuando se trata de diversidad indígena y afrodescendientes sino hay candidatos suficientes, flexibilizar los requerimientos de servicio en LASA.</p> <p>4. Se aprueba por unanimidad ampliar las oportunidades de conocer los candidatos, incluyendo un video-perfil, no mayor de dos minutos.</p>	<p>3. Solo para candidatos a miembros del EC, que cuando se trata de diversidad indígena y afrodescendientes y no hay candidatos suficientes, flexibilizar los requerimientos de servicio en LASA.</p> <p>4. Ampliar las oportunidades de conocer los candidatos, incluyendo un video-perfil, no mayor de dos minutos.</p>
13	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members. Anti-harassment Report Conversation.</p> <p>Este pequeño comité de Monserrat Sagot, Jennifer Pribble y Gisela Zaremborg nos reunimos entre nosotras y luego con Lynn Stephen e intercambiamos información con otras personas.</p> <p>Hay dos cosas importantes:</p> <p>1. En A.L. no se usan las figuras del informe exactamente, sino que hay comisiones. Que queden esas funciones pero que se comuniquen a través de una sola puerta de entrada, ya que ahora hay varias posibilidades. La puerta de entrada podría ser el/la ombudsperson y éste/a derive según sea el caso. Quedó pendiente hacer una consulta con las expertas de la Sección de Género.</p> <p>2. No hay mucha disposición de revisar nuevamente el informe, ya que es un proceso acabado y hemos concluido que se publique el informe como está, con sus virtudes y defectos.</p>	<p>Se aprueba por unanimidad: publicar el informe con una mini-introducción que lo sitúe dentro del contexto histórico y refiriéndose a la política anti-acoso, solo incluyendo un enlace. Se renueve la política del documento.</p>

	Acción	Voto/Consenso
	<p>3. Sugerimos separar el reporte del procedimiento, para evitar críticas.</p> <p>Se comenta:</p> <p>1. Comunicación con chairs y discussants de cómo dirigir los paneles respetuosamente.</p> <p>2. Crear un panel en el próximo congreso sobre este tema.</p> <p>Se propone y vota:</p> <p>Publicar el informe con una mini- introducción que lo sitúe dentro del contexto histórico y refiriéndose a la política anti-acoso, solo incluyendo un enlace. Se renueve la política del documento. Se aprueba por unanimidad.</p>	
14	<p>For Information: Board and Committees: From Board Members. Appointment of Nominations Committee.</p> <p>Se proponen los siguientes nombres: Vicky Murillo, Diego Sánchez, Tim Power, Suyapa Portillo, Mónica Moreno, Ben Cowan, Graciela Di Marco.</p> <p>Estos nombres se adjuntarán a los propuestos por Margarita López Maya.</p> <p>Se comenta:</p> <p>Tener en cuenta los criterios comentados. Se generan nombres, la Vice-Presidenta los recluta y luego presenta la lista de los que aceptan.</p> <p>Estatus:</p> <p>Lista compilada y comité formado con nombres sugeridos por el Consejo Ejecutivo: Diego Sánchez-Ancochea, Gil Joseph, Merilee Grindle, Flavia Freidenberg, Tiana Paschel, Mark Healy, EC Liaison (EC member from June 1, 2022) Aníbal Pérez-Liñán.</p>	<p>La vice-presidenta completará la lista con los nominados que acepten.</p> <p>Estatus: Lista compilada y comité formado con nombres sugeridos por el Consejo Ejecutivo.</p>
15	<p>For Discussion and Approval. Various.</p> <p>1. Section Name Change: Latino Studies Section to Latinx</p> <p>2. Core Track Name: Archives, Libraries, and Digital Scholarship</p> <p>3. Section Name Change: International Migrations to Migraciones, Desplazamientos y Movilidades</p> <p>Se comenta:</p> <p>Para cambiar el Core Track ya que se tiene que tener en cuenta toda la membresía de LASA antes de aprobarlo.</p> <p>Se propone: votar los cambios 1 y 3 por correo electrónico.</p>	<p>Se propone votar estos cambios 1 y 3 por correo electrónico.</p> <p>Estatus: Cambios de nombre aprobados durante la reunión de marzo 2022.</p>

GOBERNANZA

Miembros Electos del Consejo Ejecutivo

Gerardo Otero, President, *Simon Fraser University*

Margarita López Maya, Vice President/President-Elect, *Universidad Central de Venezuela*

Gioconda Herrera, Past President, *Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) Ecuador*

María Josefina Saldaña-Portillo, Treasurer, *New York University*

Jennifer Pribble, Incoming Treasurer, *University of Richmond*

Montserrat Sagot, Elected Member, *Universidad de Costa Rica*

Angela Vergara, Elected Member, *California State University*

Gisela Zaremborg, Elected Member, *Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) México*

Dara Goldman, Elected Member, *University of Illinois at Urbana-Champaign*

Verónica Schild, Elected Member, *University of Western Ontario*

Antonio Sérgio Guimarães, Elected Member, *University of São Paulo*

Joseph Torres González, Student Representative, *The City University of New York (CUNY) ***

Miembros por Derecho Propio del Consejo Ejecutivo

Milagros Pereyra-Rojas, Executive Director, *University of Pittsburgh*

Katarzyna Olga Beilin, Program Co-Chair, *University of Wisconsin-Madison*

Enrique Dussel Petters, Program Co-Chair, *Universidad Nacional Autónoma de México **

Birgit Müller, Program Chair, *École des Hautes Études en Sciences Sociales **

Rosalva Aída Hernández Castillo, Sections Representative, *CIESAS- México*

Beatriz Padilla, Sections Representative, *University of South Florida*

Carmen Martínez Novo, Editor of LARR, *University of Florida **

Natalia Majluf, Editor of LARC, *Independent **

Francisco Valdés Ugalde, Editor of LARC, *Universidad Nacional Autónoma de México **

*Ausente

** Asistencia parcial

LATIN AMERICAN STUDIES ASSOCIATION

4338 Bigelow Blvd

Pittsburgh, PA 15213

lasa@lasaweb.org

Tel: (412) 648-7929

Fax: (610) 492-2791

